

ZARZĄDZENIE NR 0050.39.2013

BURMISTRZA WIĘCBORKA

z dnia 15 maja 2013 roku

w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania dla pracowników Urzędu Miejskiego w Więcborku

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.¹) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam Regulamin Wynagradzania dla pracowników Urzędu Miejskiego w Więcborku, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuję Kierowników komórek organizacyjnych do zapoznania podległych pracowników z treścią Regulaminu. Regulamin dostępny jest na serwerze Urzędu „G” w folderze „Regulamin Wynagradzania 2013”.

§ 3. Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu wynagradzania powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Traci moc Zarządzenie Nr 0152/52/2009 z dnia 30 czerwca 2009 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania dla pracowników Urzędu Miejskiego w Więcborku.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni po podaniu go do wiadomości pracowników poprzez wyłożenie go do wglądu u kadrowej.

BURMISTRZ
Paweł Toczko

1) zmiany ustawy ogłoszone zostały w: Dz. U. z 2009r. nr 157, poz. m1241, z 2010r. nr 229, poz. 1494, z 2011r. Nr 134, poz. 777 i 201, poz. 1183

Uzasadnienie

W związku ze zmianami Regulaminu Organizacyjnego i struktury organizacyjnej Urzędu Miejskiego w Więcborku (Zarządzenie Nr 0050.33.2013 Burmistrza Więcborka z dnia 12 kwietnia 2013 roku) zachodzi konieczność dostosowania zapisów Regulaminu wynagradzania do aktualnego stanu prawnego.

Zmiany dotyczą:

- 1) ustalenia w wykazie stanowisk maksymalnego wynagrodzenia i wymagań kwalifikacyjnych dla stanowiska audytora wewnętrznego,
- 2) ustalenia w wykazie stanowisk maksymalnego wynagrodzenia i wymagań kwalifikacyjnych dla stanowiska pomoc administracyjna,
- 3) skreślenie w wykazie, stanowiska sekretarki.

W pozostałym zakresie, bez zmian.